

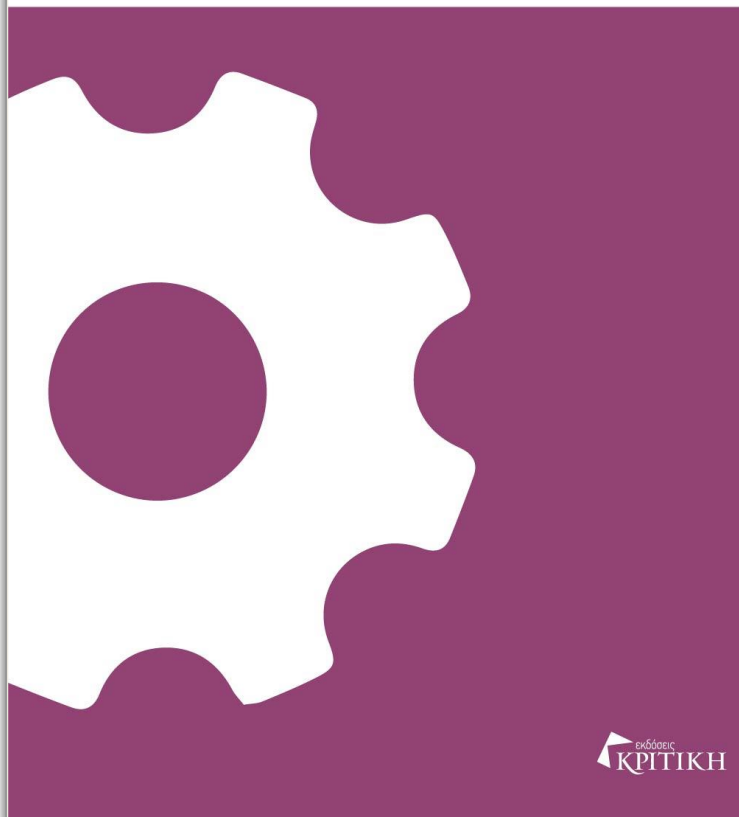
George J. Borjas

ΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2η έκδοση

Πρόλογος: Ευαγγελία Παπαπέτρου

Εισαγωγή-επιμέλεια: Θεόδωρος Κουτρούκης



George Borjas

Τα οικονομικά της εργασίας

2η έκδοση

εκδόσεις
ΚΡΙΤΙΚΗ

Κεφάλαιο 8

Κινητικότητα της εργασίας

Chapter 8

Η μετανάστευση είναι η ειλικρινέστερη
μορφή κολακείας

Jack Paar

Εισαγωγή

- Η κινητικότητα της εργασίας είναι ο μηχανισμός τον οποίο χρησιμοποιεί η αγορά εργασίας για να βελτιώσει την κατανομή των εργαζόμενων στις επιχειρήσεις

Η γεωγραφική μετανάστευση ως επένδυση ανθρώπινου κεφαλαίου

- Οι αποφάσεις κινητικότητας καθορίζονται αν συγκρίνουμε την παρούσα αξία των συνολικών μελλοντικών εισοδημάτων για εναλλακτικές ευκαιρίες απασχόλησης

Η γεωγραφική μετανάστευση ως επένδυση ανθρώπινου κεφαλαίου

- Μια βελτίωση των οικονομικών ευκαιριών στον τόπο προορισμού αυξάνει τα καθαρά οφέλη της μετανάστευσης, άρα αυξάνει την πιθανότητα μετακίνησης του εργαζόμενου
- Μια βελτίωση των οικονομικών συνθηκών στον τόπο προέλευσης μειώνει τα καθαρά οφέλη της μετανάστευσης. άρα μειώνει την πιθανότητα μετακίνησης του εργαζόμενου
- Μια αύξηση στο κόστος μετανάστευσης μειώνει τα καθαρά οφέλη της μετανάστευσης, άρα μειώνει την πιθανότητα μετακίνησης

Η γεωγραφική μετανάστευση ως επένδυση ανθρώπινου κεφαλαίου

- Ο εργαζόμενος θα μετακινηθεί αν το καθαρό όφελος είναι θετικό
- Η μετανάστευση πραγματοποιείται όταν υπάρχει μεγάλη πιθανότητα να αποζημιωθεί ο εργαζόμενος για την επένδυσή του σε ανθρώπινο κεφάλαιο

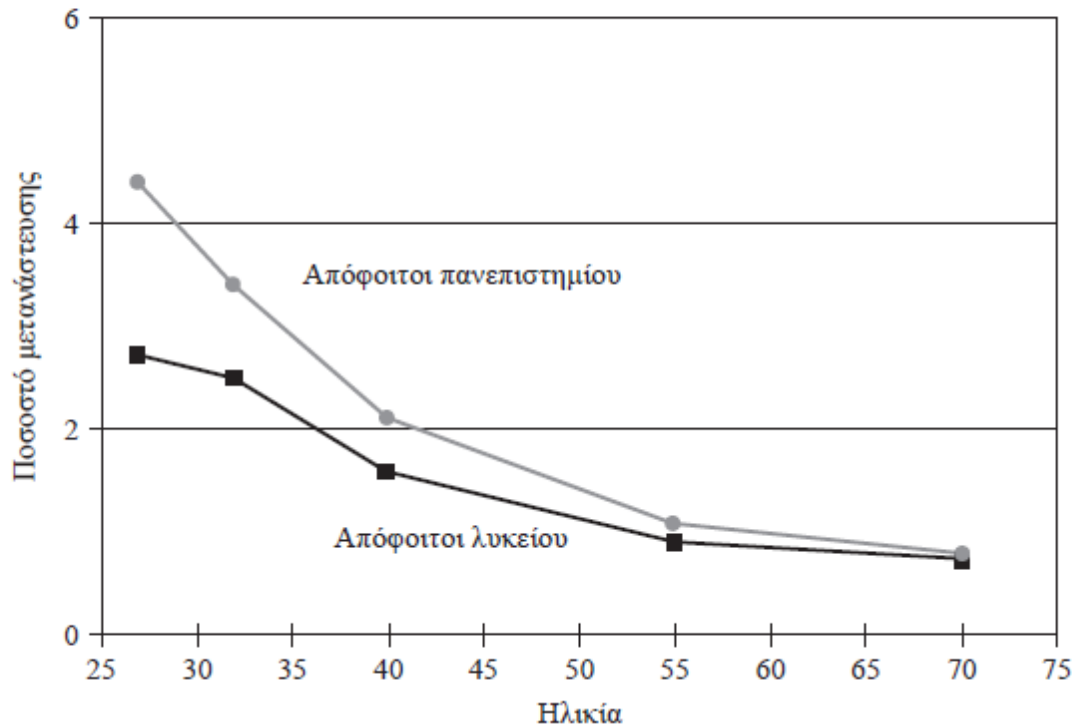
Εσωτερική μετανάστευση στις ΗΠΑ

- Η πιθανότητα μετανάστευσης επηρεάζεται ιδιαίτερα από τις εισοδηματικές διαφορές μεταξύ προορισμού και προέλευσης
- Υπάρχει μια θετική συσχέτιση μεταξύ της βελτίωσης των εργασιακών συνθηκών και της πιθανότητας μετανάστευσης
- Υπάρχει μια αρνητική συσχέτιση μεταξύ πιθανότητας μετανάστευσης και απόστασης
 - Η απόσταση συχνά ερμηνεύεται ως μέτρο του κόστους μετανάστευσης

Εσωτερική μετανάστευση στις ΗΠΑ

- Υπάρχει θετική συσχέτιση μεταξύ επιπέδου εκπαίδευσης του εργαζόμενου και πιθανότητας μετανάστευσης
- Οι εργαζόμενοι που μόλις μετανάστευσαν είναι πολύ πιθανό να επιστρέψουν στον τόπο προέλευσής τους (προσωρινή μετανάστευση) και είναι πολύ πιθανό να μετακινηθούν στη συνέχεια προς άλλες πολιτείες (επαναλαμβανόμενη μετανάστευση)

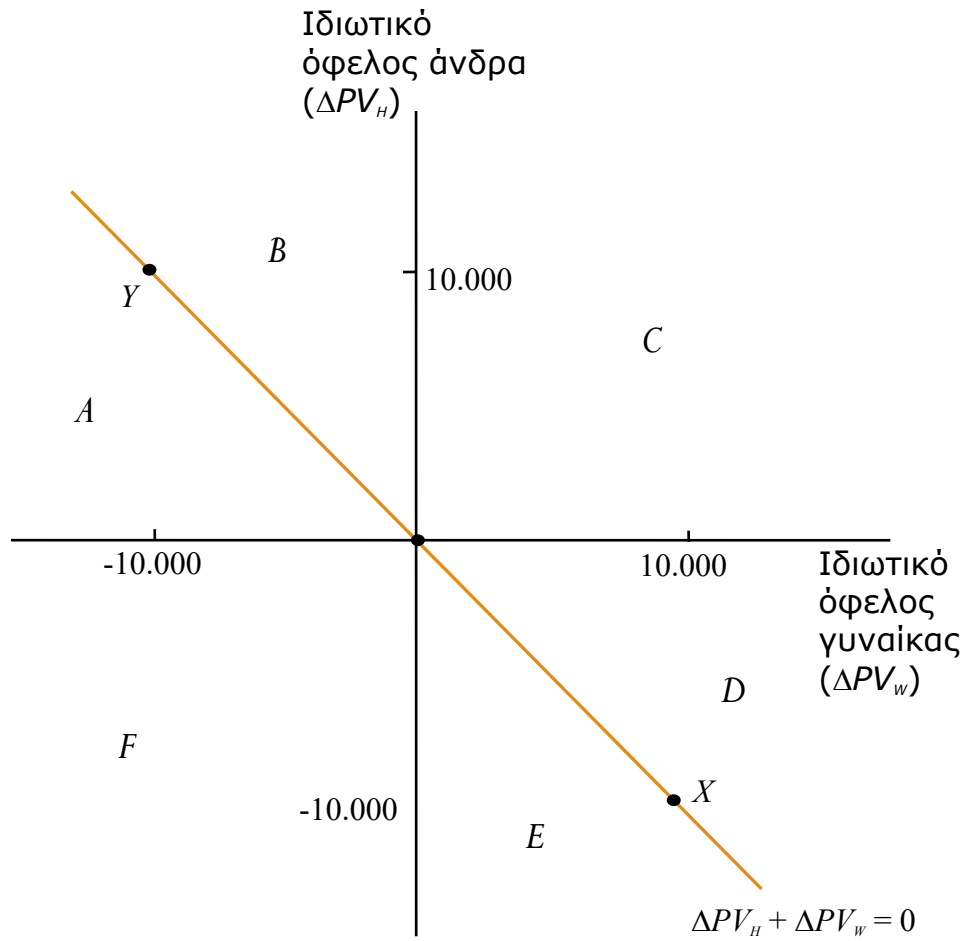
Πιθανότητα μετανάστευσης μεταξύ πολιτειών την περίοδο 2005-2006, κατά ηλικία και επίπεδο εκπαίδευσης



Οικογενειακή μετανάστευση

- Η οικογένεια ως μονάδα θα μεταναστεύσει όταν το άθροισμα των ιδιωτικών οφελών είναι θετικό
- Η βέλτιστη απόφαση κάποιου μέλους της οικογένειας ενδέχεται να μην είναι βέλτιστη για την οικογένεια ως μονάδα (και το αντίστροφο)
 - Δεσμευμένη παραμονή: όταν κάποιος θυσιάζει τις καλύτερες επαγγελματικές ευκαιρίες που θα είχε αλλού, επειδή ο/η σύντροφός του/ της είναι πολύ καλύτερα στην τωρινή περιοχή διαμονής
 - Δεσμευμένη μετανάστευση: όταν κάποιος ακολουθεί τον/τη σύντροφό του/της παρόλο που το επαγγελματικό του/της προφίλ είναι καλύτερο στην τωρινή περιοχή διαμονής

Δεσμευμένη μετανάστευση και παραμονή

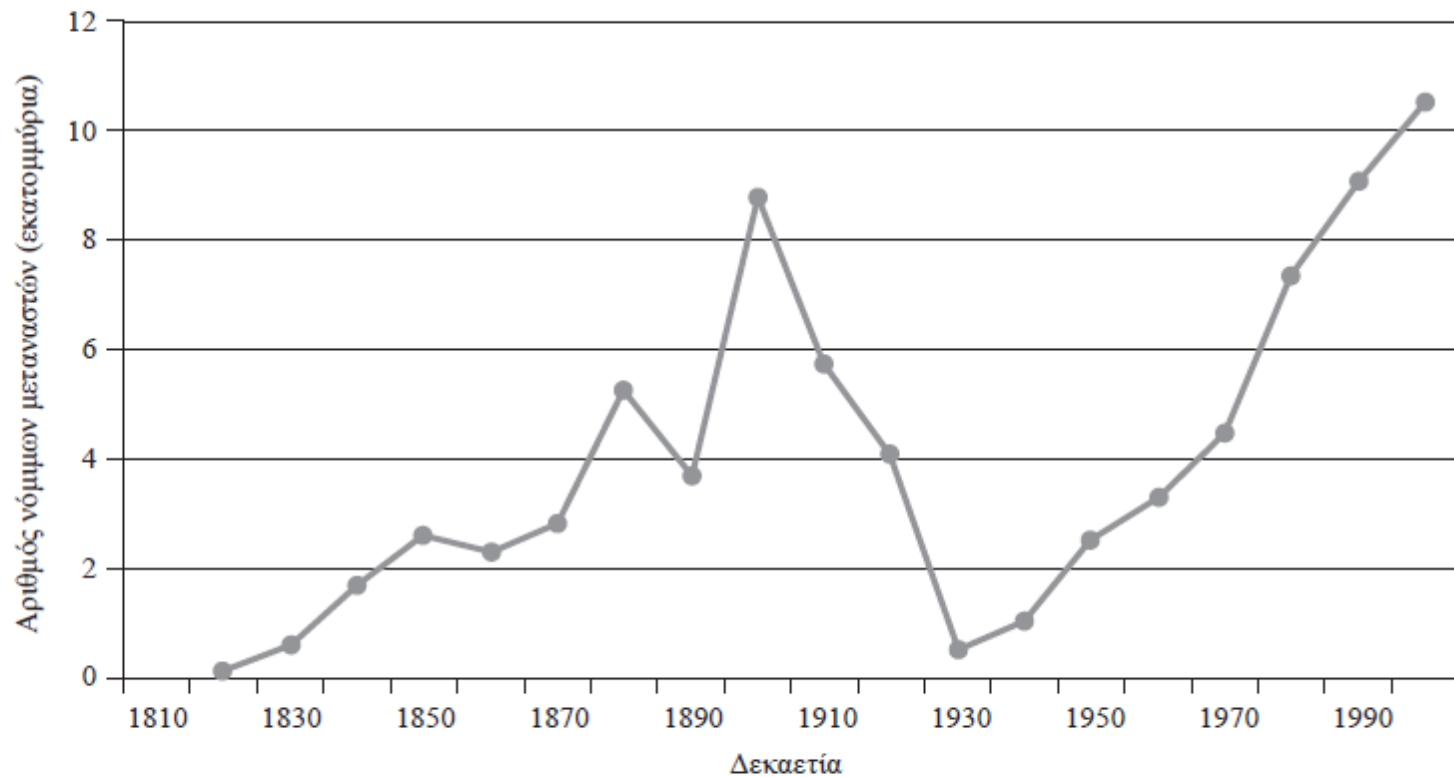


Αν ο άνδρας ήταν μόνος του, θα μετανάστευε όταν $\Delta PV_H > 0$ (ή στις περιοχές A, B και C). Αν η γυναίκα ήταν μόνη της, θα μετανάστευε όταν $\Delta PV_W > 0$ (ή στις περιοχές C, D και E). Η οικογένεια μεταναστεύει όταν το άθροισμα των ιδιωτικών οφελών είναι θετικό (ή στις περιοχές B, C και D). Στην περιοχή D, ο άνδρας δεν θα μετανάστευε αν ήταν μόνος του, αλλά μεταναστεύει ως μέλος της οικογένειας και κάνει δεσμευμένη μετανάστευση. Στην περιοχή E, η γυναίκα θα μετανάστευε αν ήταν μόνη της, αλλά δεν μεταναστεύει ως μέλος της οικογένειας και υποχρεώνεται σε δεσμευμένη παραμονή.

Μετανάστευση προς τις ΗΠΑ

- Σημειώνεται μια αναζωπύρωση του μεταναστευτικού ρεύματος προς τις ΗΠΑ τις τελευταίες δεκαετίες
- Οι ΗΠΑ δέχονται τη μεγαλύτερη ροή μεταναστών παγκοσμίως
- Το εθνικό μείγμα του μεταναστευτικού ρεύματος άλλαξε σημαντικά κατά τις τελευταίες δεκαετίες
 - Τη δεκαετία του 1950, το 6% των μεταναστών προερχόταν από την Ασία
 - Σήμερα, το 31% των μεταναστών προέρχεται από την Ασία

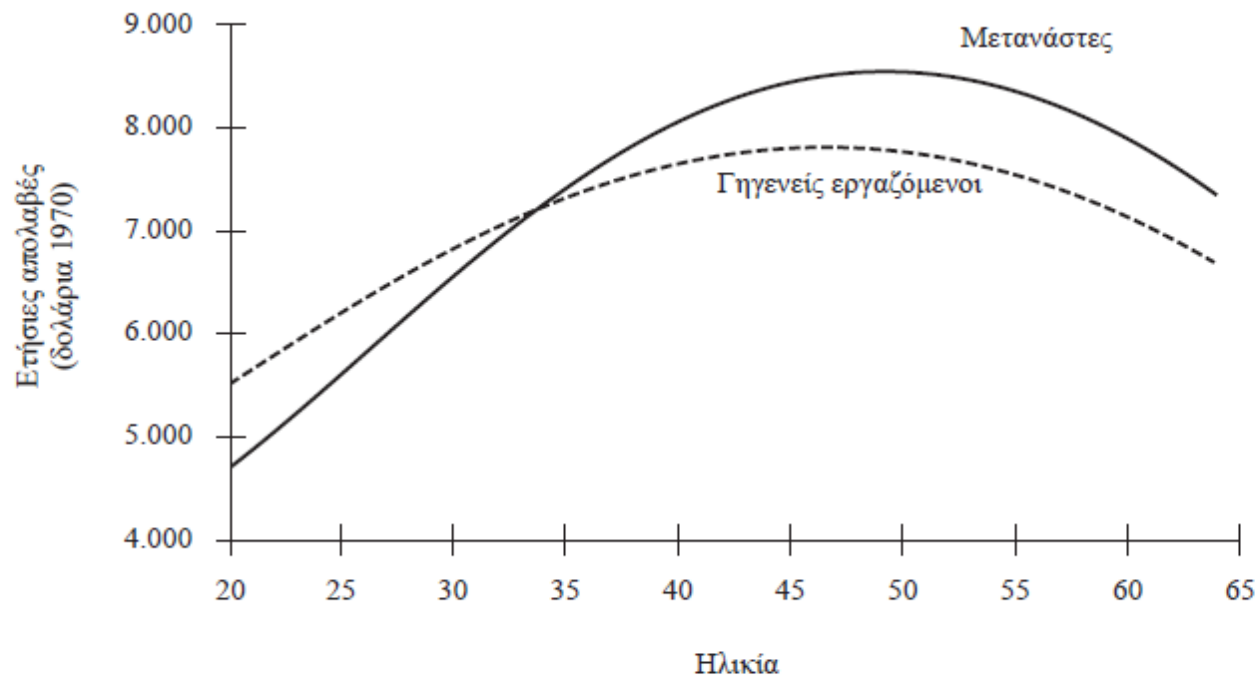
Νόμιμοι μετανάστες στις ΗΠΑ ανά δεκαετία, 1820-2010



Επίδοση των μεταναστών στην αγορά εργασίας των ΗΠΑ

- Οι μετανάστες που προσαρμόζονται εύκολα και είναι επιτυχημένοι στις νέες τους εργασίες, μπορούν να συμβάλουν αποφασιστικά στην οικονομική ανάπτυξη
- Η οικονομική επίπτωση της μετανάστευσης εξαρτάται από τη σύνθεση των δεξιοτήτων του εισερχόμενου πληθυσμού

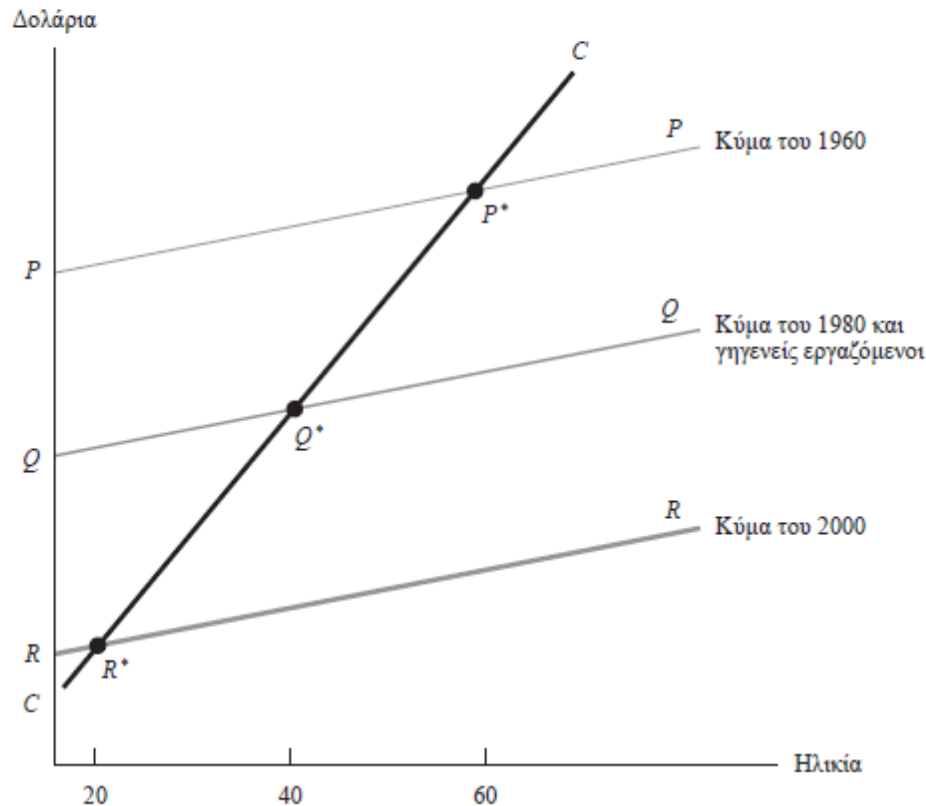
Προφίλ ηλικίας-εισοδήματος διαστρωματικού δείγματος μεταναστών και γηγενών ανδρών



Η απόφαση για μετανάστευση

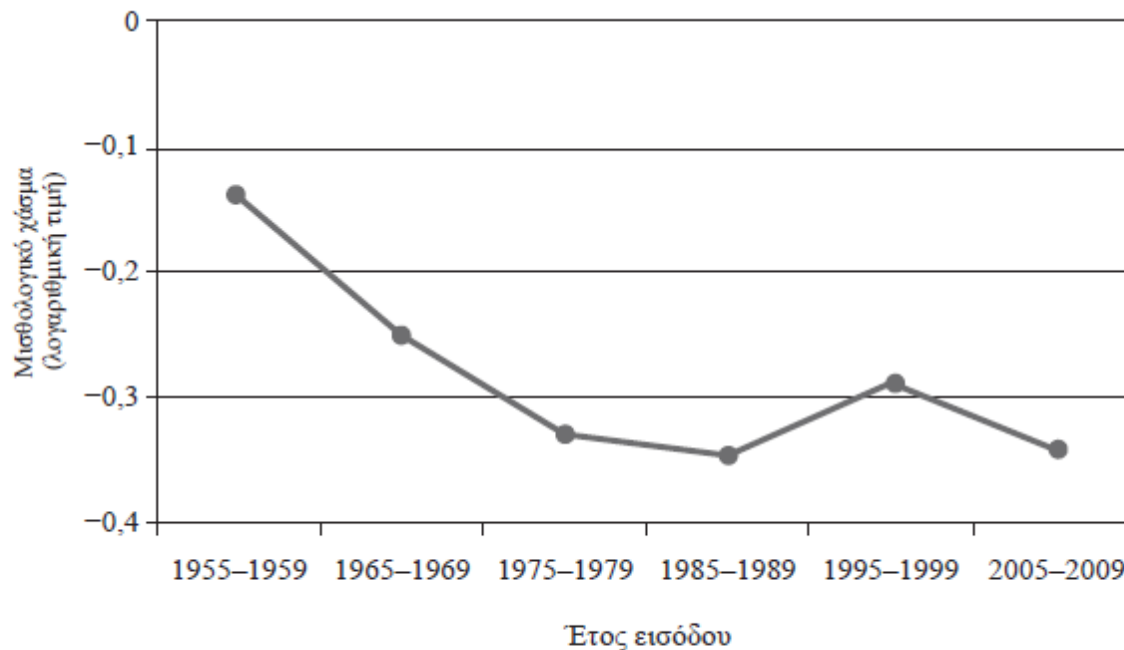
- Υφίστανται πολλές διακυμάνσεις στις δεξιότητες ανάλογα με τη χώρα προέλευσης
- Ο γενικός κανόνας: Οι εργαζόμενοι αποφασίζουν να μεταναστεύσουν αν οι απολαβές τους στις ΗΠΑ υπερβαίνουν τις απολαβές τους στη χώρα προέλευσης
- Η απόφαση τελικά εξαρτάται από τις δεξιότητες του ατόμου και την απόδοση των δεξιοτήτων αυτών στη χώρα προέλευσης και προορισμού

Γενεαλογικά αποτελέσματα και προφίλ ηλικίας-εισοδήματος των μεταναστών

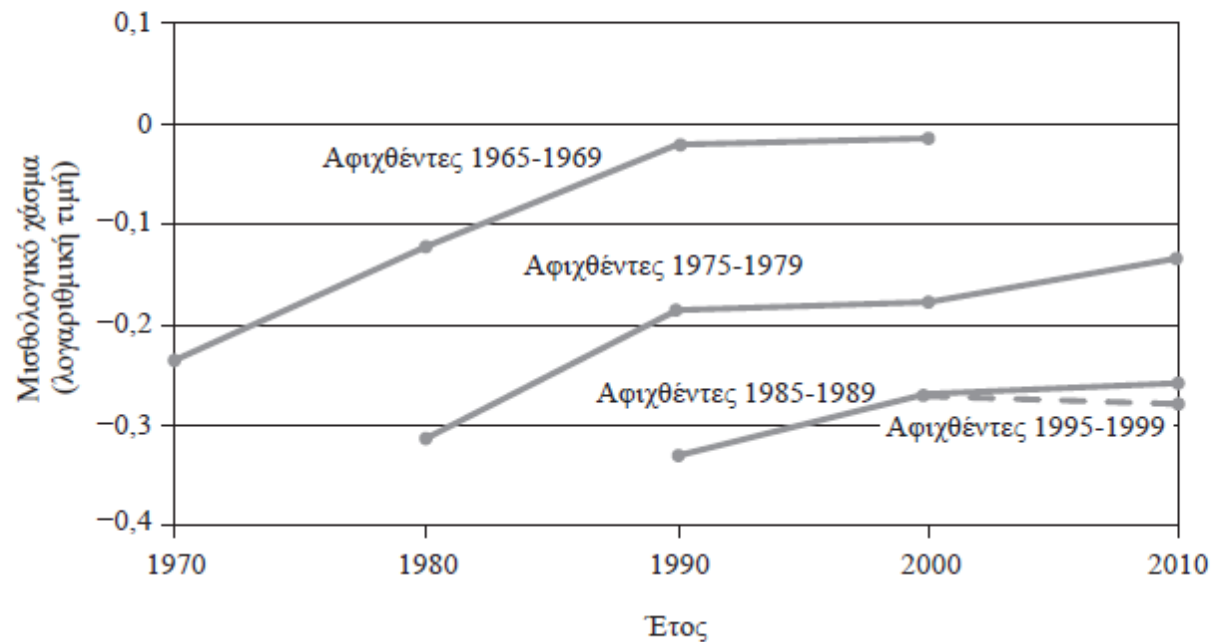


Το διαστρωματικό
προφίλ ηλικίας-
εισοδήματος δείχνει
λανθασμένα
ότι τα εισοδήματα
των μεταναστών
αυξάνονται
ταχύτερα απ' αυτά
των γηγενών
εργαζόμενων

Τα προφίλ ηλικίας-εισοδήματος των ανδρών μεταναστών και γηγενών εργατών που δημιουργούν γενεαλογικά αποτελέσματα



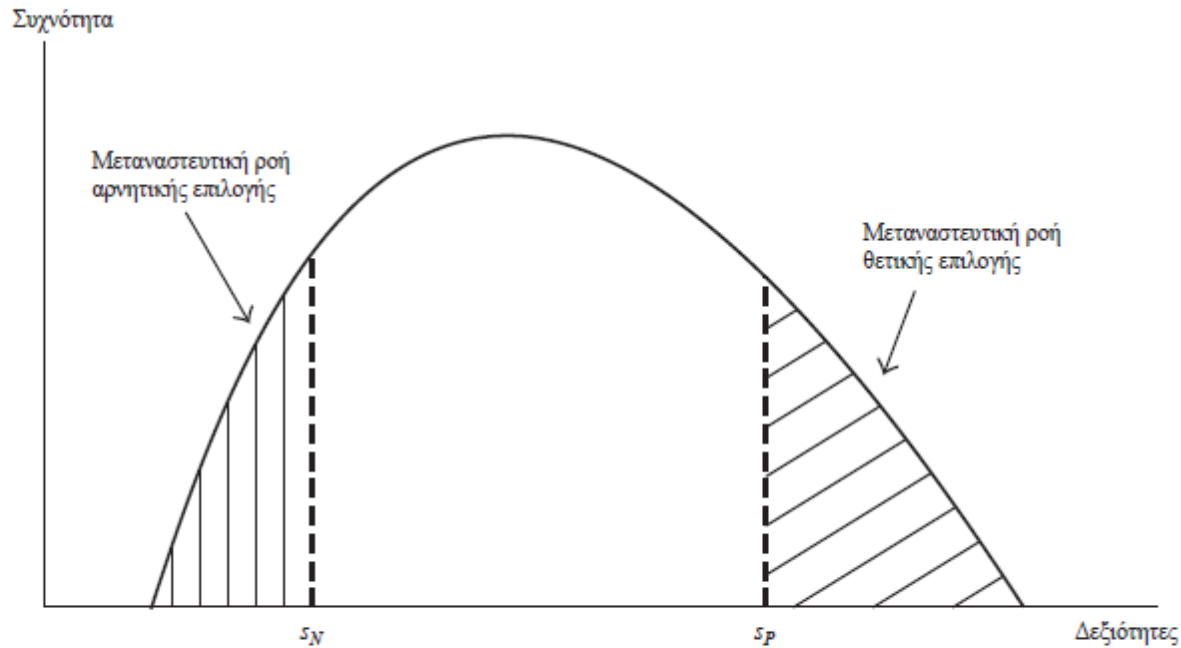
Εξέλιξη μισθών για συγκεκριμένες γενιές μεταναστών κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής



Το υπόδειγμα Roy

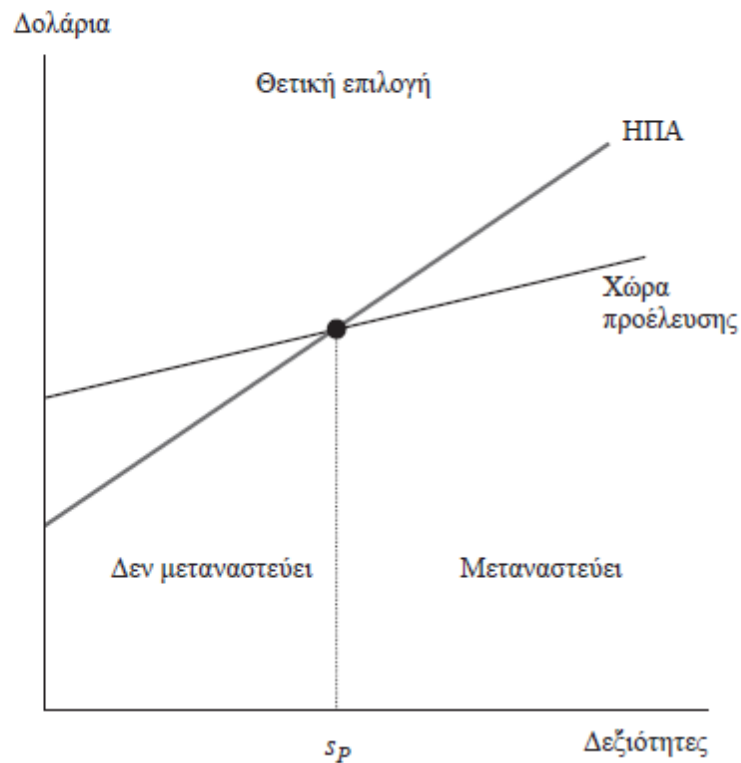
- Το υπόδειγμα Roy περιγράφει πώς οι εργαζόμενοι κατατάσσουν τους εαυτούς τους σε σχέση με τις ευκαιρίες απασχόλησης
 - Θετική επιλογή: οι πολύ ειδικευμένοι μετανάστες τα πηγαίνουν σχετικά καλά στις ΗΠΑ
 - Αρνητική επιλογή: οι ανειδίκευτοι μετανάστες τα πηγαίνουν σχετικά καλά στις ΗΠΑ
- Η σχετική απόδοση των δεξιοτήτων καθορίζει τη σύνθεση δεξιοτήτων των μεταναστών από διάφορες χώρες προέλευσης

Η κατανομή των δεξιοτήτων στη χώρα προέλευσης

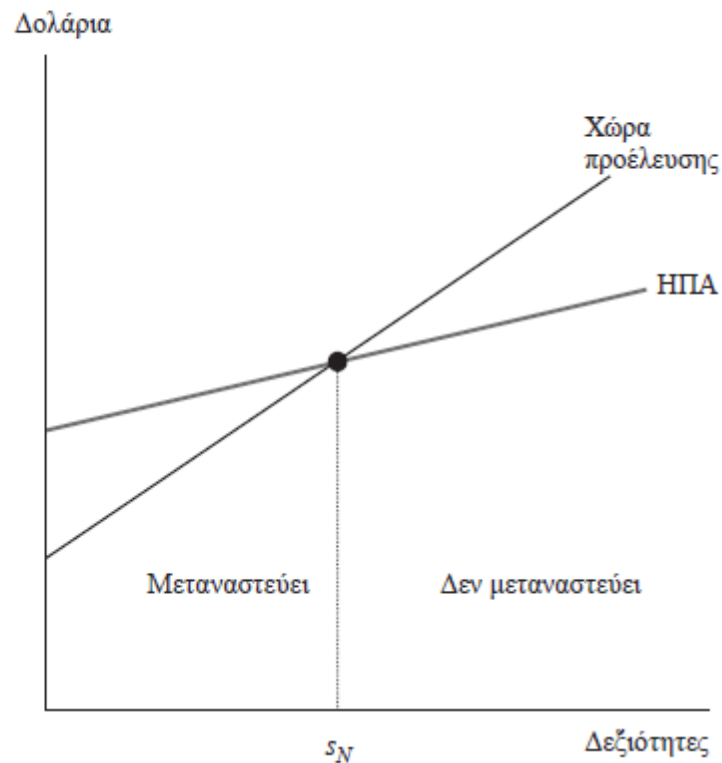


Η κατανομή των δεξιοτήτων στη χώρα προέλευσης δίνει τη συχνότητα των εργαζόμενων σε κάθε επίπεδο δεξιοτήτων. Αν οι μετανάστες έχουν δεξιότητες πάνω από το μέσο όρο, η μεταναστευτική ροή είναι θετικής επιλογής. Αν οι δεξιότητες των μεταναστών είναι κάτω από το μέσο όρο, η μεταναστευτική ροή είναι αρνητικής επιλογής

Η επιλογή της μεταναστευτικής ροής



(α) Θετική επιλογή

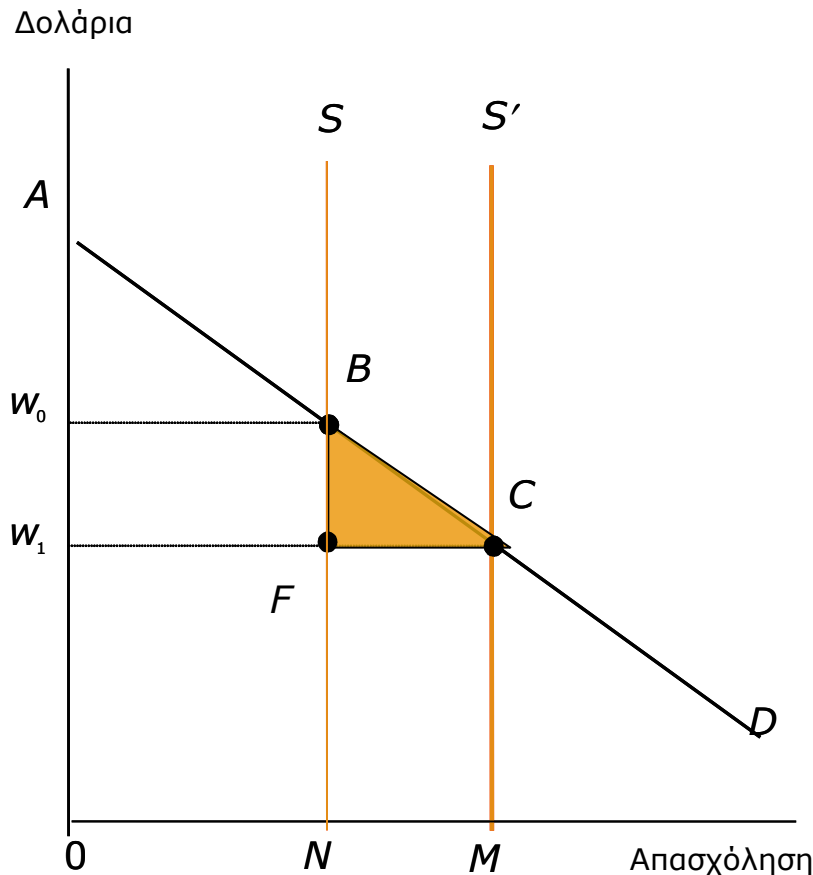


(β) Αρνητική επιλογή

Εφαρμογή πολιτικής: Τα οικονομικά οφέλη από τη μετανάστευση

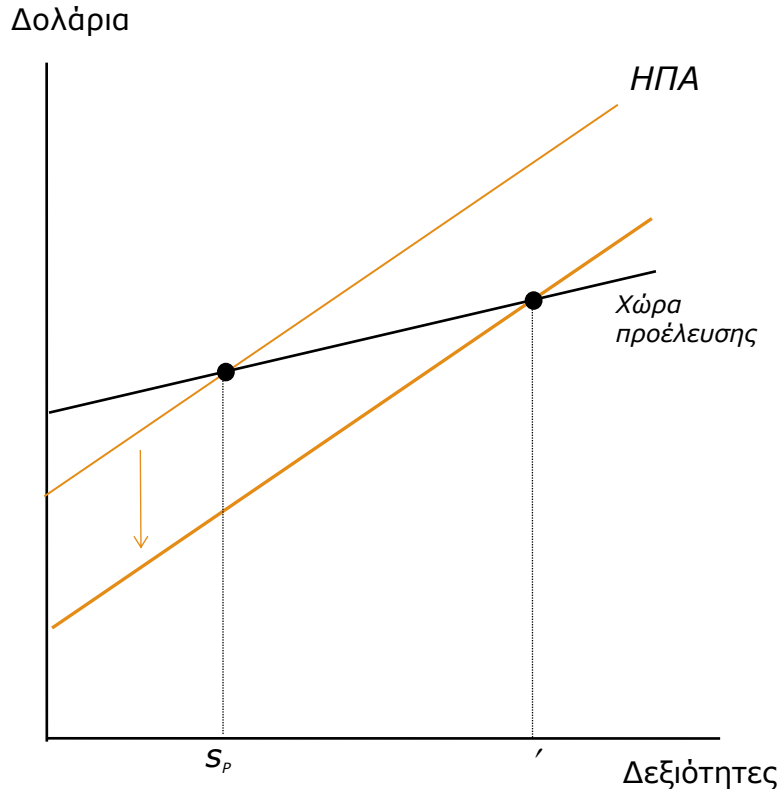
- Το πλεόνασμα της μετανάστευσης μετρά την αύξηση του εθνικού εισοδήματος που οφείλεται στους μετανάστες (το πλεόνασμα προκύπτει για τους γηγενείς)
- Οι μετανάστες αυξάνουν το εθνικό εισόδημα περισσότερο απ' ό,τι πραγματικά κοστίζει η πρόσληψή τους

Το πλεόνασμα μετανάστευσης

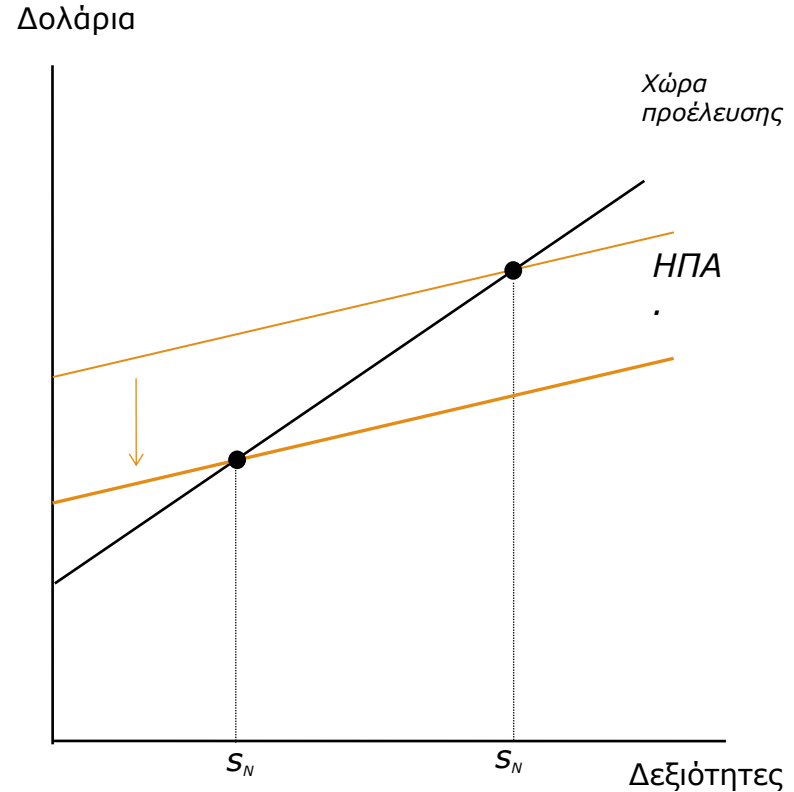


Πριν από τη μετανάστευση, υπάρχουν N εγχώριοι εργαζόμενοι στην οικονομία και το εθνικό εισόδημα δίνεται από το τραπέζιο $ABN0$. Η μετανάστευση αυξάνει την προσφορά εργασίας σε M εργαζόμενοι και το εθνικό εισόδημα είναι το τραπέζιο $ACM0$. Οι μετανάστες κερδίζουν συνολικά $FCMN$ δολάρια σε μισθούς. Το πλεόνασμα μετανάστευσης δίνει την αύξηση του εισοδήματος που προστίθεται στους εγχώριους και δίνεται από την περιοχή που καλύπτει το τρίγωνο BCF .

Η επίπτωση από τη μείωση εισοδήματος στις ΗΠΑ



(α) Θετική επιλογή

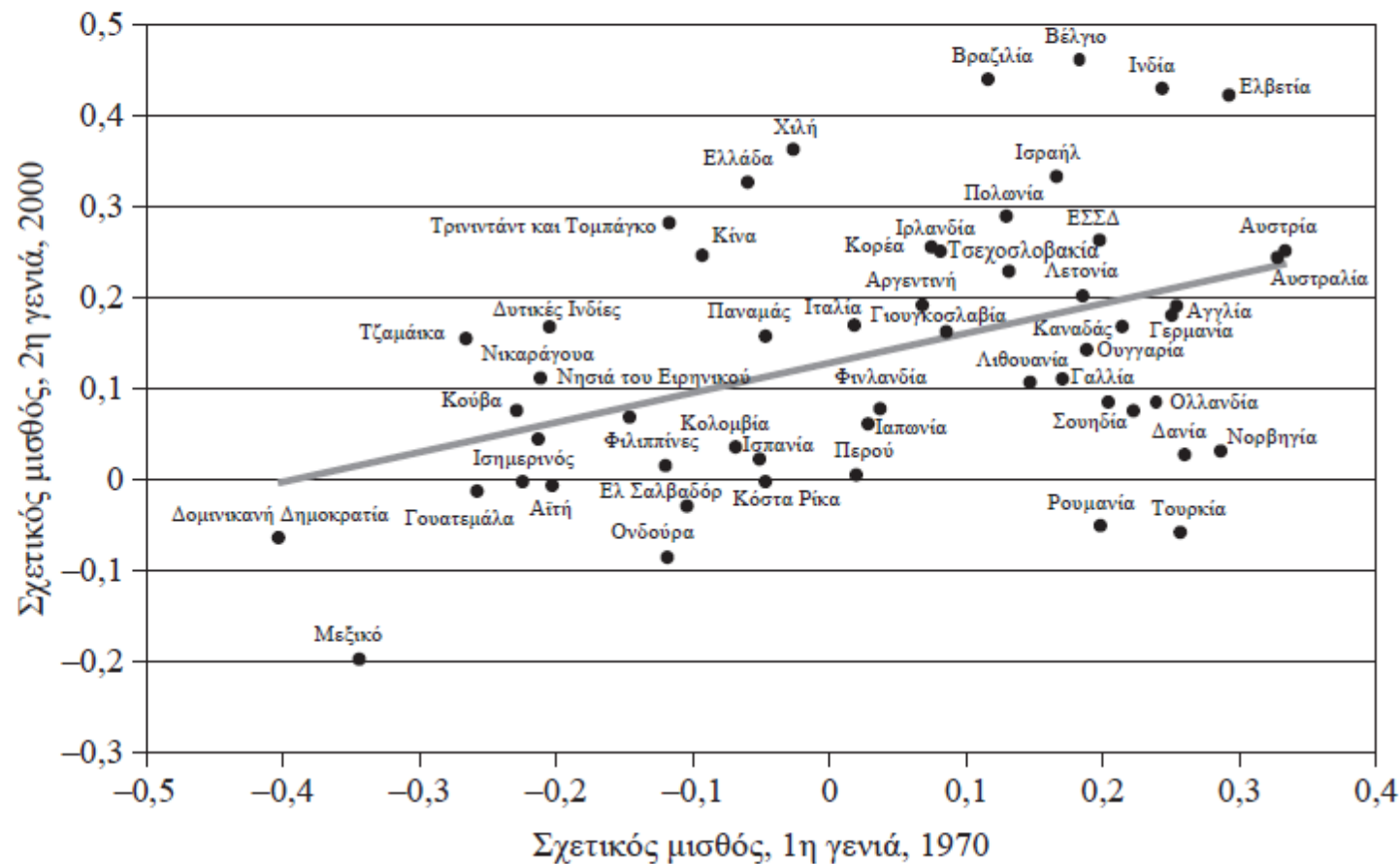


(β) Αρνητική επιλογή

Μείωση εισοδήματος στις ΗΠΑ

- Το προηγούμενο γράφημα δείχνει ότι όταν το εισόδημα στις ΗΠΑ μειώνεται (η γραμμή μισθού-δεξιοτήτων μετατοπίζεται προς τα κάτω):
 - Λιγότεροι εργαζόμενοι μεταναστεύουν στις ΗΠΑ
 - Ο τύπος της επιλογής (θετική ή αρνητική) δεν αλλάζει

Κινητικότητα απολαβών ανάμεσα στην πρώτη και τη δεύτερη γενιά Αμερικανών, 1970-2000



Κινητικότητα εργασίας: Τα χαρακτηριστικά

- Οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι έχουν την τάση να εγκαταλείπουν την εργασία τους σε 24 μήνες από την πρόσληψή τους
- Το ποσοστό απώλειας εργασίας είναι υψηλότερο μεταξύ των λιγότερο μορφωμένων εργαζόμενων

Κινητικότητα εργασίας:

Τα χαρακτηριστικά

- Υπάρχει ισχυρή αρνητική συσχέτιση ανάμεσα στην πιθανότητα για εγκατάλειψη εργασίας και την ηλικία του εργαζόμενου
 - Αυτό ενισχύει την υπόθεση ότι η κινητικότητα της εργασίας είναι μια επένδυση ανθρώπινου κεφαλαίου
 - Οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι έχουν μπροστά τους μικρότερη περίοδο απόδοσης, κατά την οποία μπορούν να αποζημιωθούν για το κόστος που σχετίζεται με την αναζήτηση εργασίας, κι έτσι έχουν λιγότερες πιθανότητες να μετακινηθούν

Η αντιστοίχιση της εργασίας

- Κάθε συγκεκριμένος συνδυασμός εργαζόμενου και επιχείρησης έχει τη δική του μοναδική αξία
- Εργαζόμενοι και επιχειρήσεις μπορούν να βελτιώσουν τη θέση τους αναζητώντας μια καλύτερη αντιστοίχιση εργασίας
- Αποτελεσματική κινητικότητα είναι ο μηχανισμός στον οποίο βασίζεται η αγορά εργασίας για να διορθώσει τα σφάλματα αντιστοίχισης και οδηγεί σε καλύτερη και πιο αποτελεσματική κατανομή των πόρων

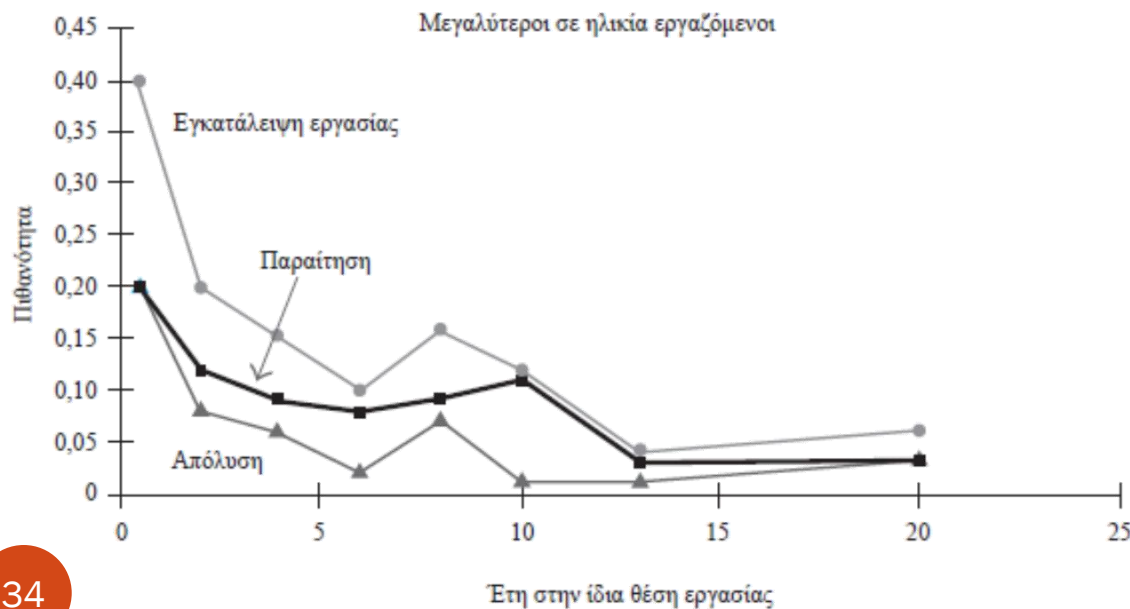
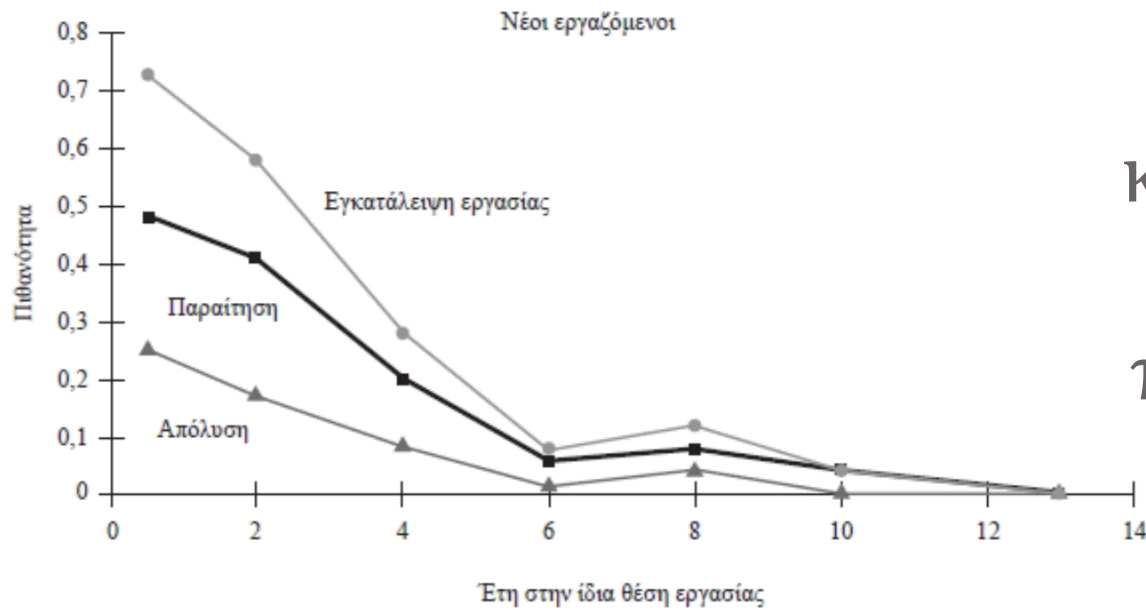
Εξειδικευμένη εκπαίδευση και κινητικότητα εργασίας

- Όταν ένας εργαζόμενος λαμβάνει εξειδικευμένη εκπαίδευση, η παραγωγικότητά του βελτιώνεται μόνο στην επιχείρηση στην οποία εργάζεται
- Αυτό σημαίνει ότι θα έπρεπε να υπάρχει αρνητική σχέση ανάμεσα στην πιθανότητα εγκατάλειψης της εργασίας και την προϋπηρεσία
 - Όσο η ηλικία ενός εργαζόμενου αυξάνεται, η πιθανότητα να εγκαταλείψει τη θέση του μειώνεται

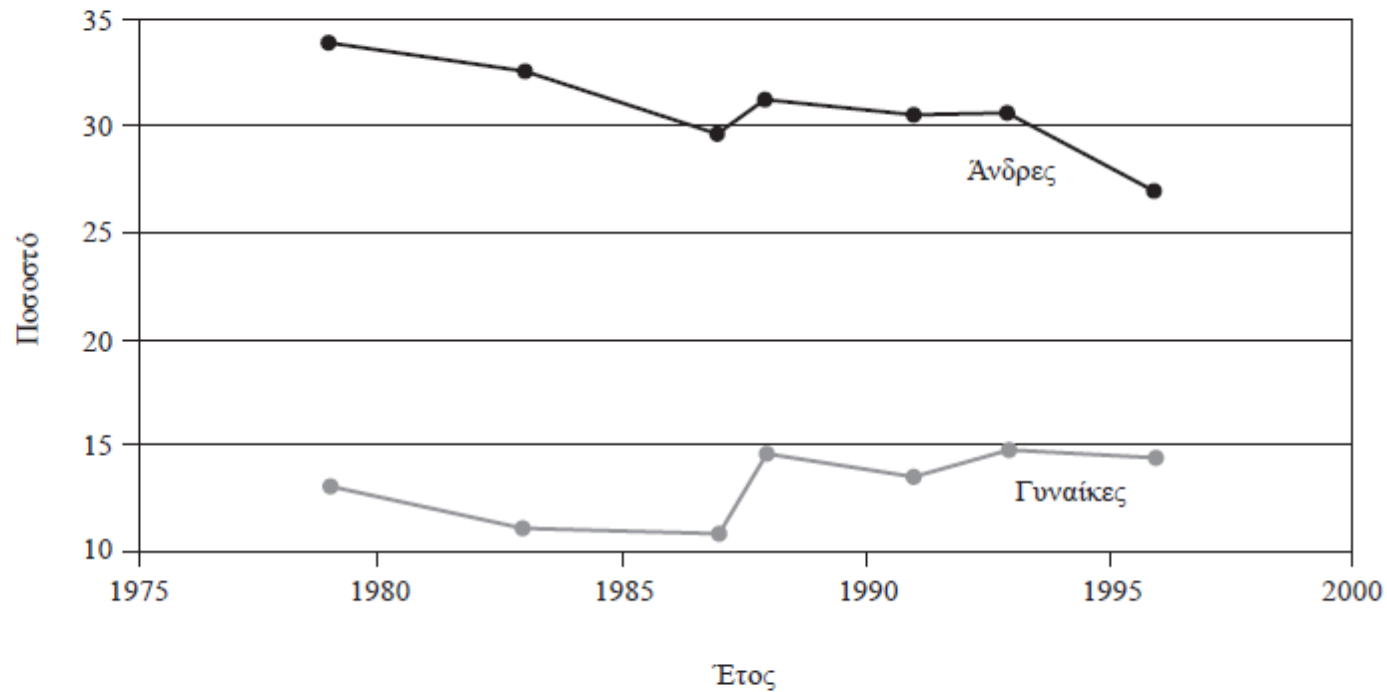
Κινητικότητα εργασίας και προφίλ ηλικίας-εισοδήματος

- Οι νέοι άνθρωποι που παραιτούνται από τις θέσεις τους βλέπουν συχνά τον μισθό τους να αυξάνεται σημαντικά
- Οι εργαζόμενοι που απολύονται βλέπουν συχνά τον μισθό τους να μειώνεται
- Τα κέρδη του εργαζόμενου εξαρτώνται όχι μόνο από τη συνολική εργασιακή του εμπειρία, αλλά και από την εργασιακή του ιστορία και προϋπηρεσία στην τρέχουσα θέση του (οι εργαζόμενοι με καλή αντιστοίχιση εργασίας θα έχουν λιγότερες πιθανότητες να εγκαταλείψουν τη θέση τους και θα τείνουν να αποκτήσουν αρκετή προϋπηρεσία)

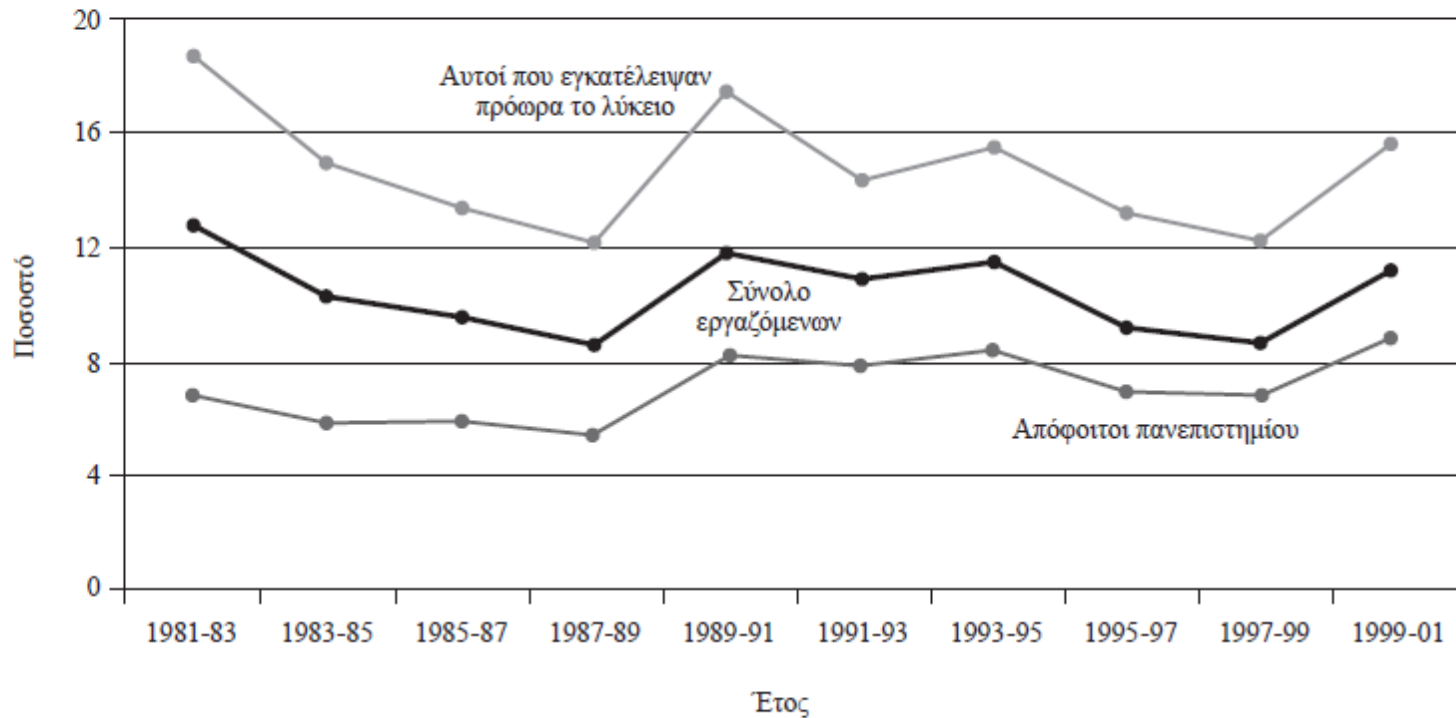
Η πιθανότητα κινητικότητας της εργασίας σε μια περίοδο δύο ετών



Ποσοστά μακροχρόνιων σχέσεων απασχόλησης, 1979-1996

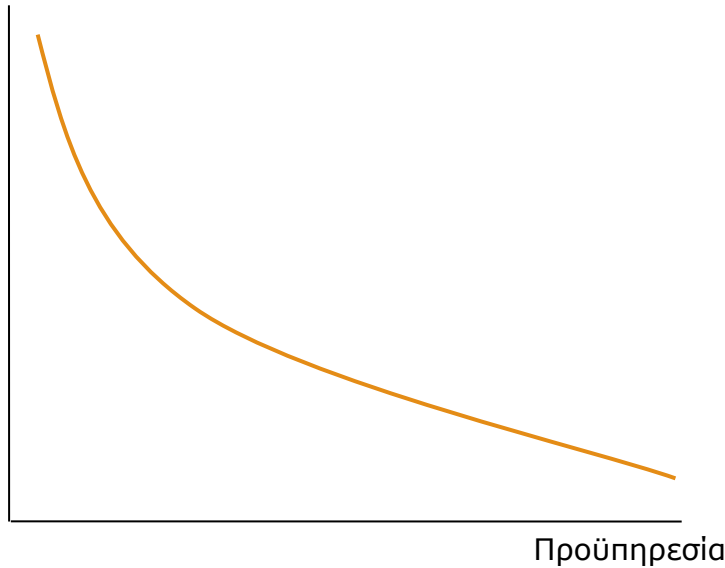


Ποσοστό απώλειας εργασίας στις Ηνωμένες Πολιτείες, 1981-2001



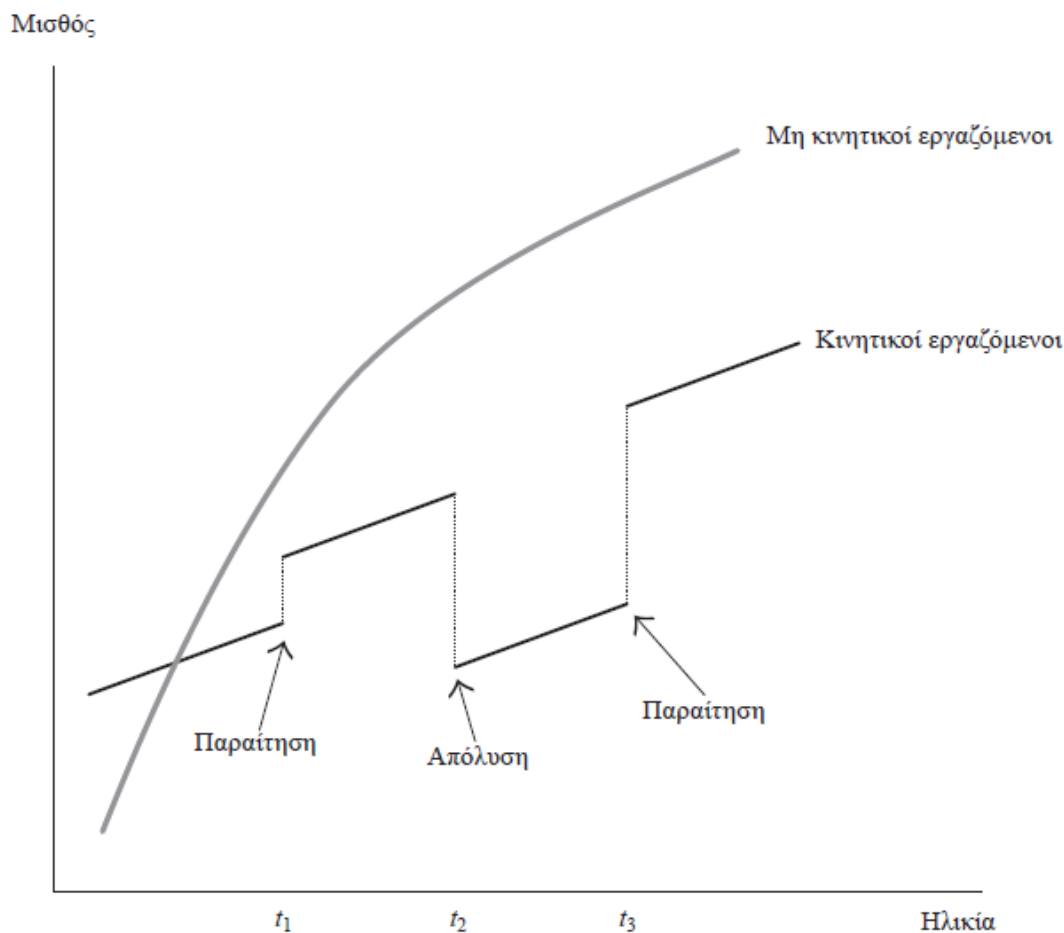
Ειδική εκπαίδευση και πιθανότητα εγκατάλειψης εργασίας για έναν εργαζόμενο

Πιθανότητα
εγκατάλειψης



Αν ένας εργαζόμενος αποκτά ειδική εκπαίδευση καθώς συσσωρεύει περισσότερη προϋπηρεσία, η πιθανότητα να εγκαταλείψει τη θέση του μειώνεται διαχρονικά

Η επίπτωση της κινητικότητας εργασίας στο προφίλ ηλικίας-εισοδήματος



Το προφίλ ηλικίας-εισοδήματος των κινητικών εργαζόμενων είναι ασυνεχές, μετατοπιζόμενο προς τα πάνω όταν παραιτούνται και μετατοπιζόμενο προς τα κάτω όταν απολύονται. Θέσεις εργασίας με διάρκεια ενθαρρύνουν επιχειρήσεις και εργαζόμενους να επενδύσουν σε εξειδικευμένη επένδυση και κάνουν απότομο το προφίλ ηλικίας-εισοδήματος. Ως αποτέλεσμα, οι μη κινητικοί εργαζόμενοι θα έχουν ένα οξύ προφίλ ηλικίας-εισοδήματος σε κάθε θέση εργασίας

Απαγορεύεται η αναδημοσίευση ή αναπαραγωγή του
παρόντος έργου με οποιονδήποτε τρόπο χωρίς γραπτή
άδεια του εκδότη, σύμφωνα με το Ν. 2121/1993 και τη
Διεθνή Σύμβαση της Βέρνης
(που έχει κυρωθεί με τον Ν. 100/1975)