

Το φυσικό και κυκλικό ποσοστό ανεργίας

- ◆ Το φυσικό ποσοστό ανεργίας είναι η ανεργία που συνήθως υπάρχει στην οικονομία και δεν περιορίζεται ακόμη και μακροχρόνια.
- ◆ Η κυκλική ανεργία αναφέρεται στις διακυμάνσεις που εμφανίζονται από χρονιά σε χρονιά γύρω από το φυσικό ποσοστό ανεργίας.

Μέτρηση ανεργίας

- ◆ Η ανεργία μετράται από την εθνική στατιστική υπηρεσία
 - ◆ Τα δεδομένα συλλέγονται με ερωτηματολόγια από ένα μεγάλο αριθμό νοικοκυριών που επιλέγονται τυχαία σε μηνιαία βάση.
 - ◆ Με βάση τις απαντήσεις τα άτομα κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες:
 - ◆ Εργαζόμενοι
 - ◆ Άνεργοι
 - ◆ Εκτός εργατικής δύναμης

Μέτρηση ανεργίας

Ένα άτομο θεωρείται **εργαζόμενο** εάν έχει περάσει το μεγαλύτερο μέρος της βδομάδας εργαζόμενος.

Ένα άτομο θεωρείται **άνεργο** εάν βρίσκεται σε προσωρινή παύση και ψάχνει για εργασία ή περιμένει να ξεκινήσει.

Άτομα που δεν ανήκουν σε καμιά από τις παραπάνω κατηγορίες, όπως φοιτητές, νοικοκυρές και συνταξιούχοι **δεν ανήκουν στο εργατικό δυναμικό**.

Μέτρηση ανεργίας

Το εργατικό δυναμικό είναι το άθροισμα των απασχολούμενων και των ανέργων.

Το **ποσοστό ανεργίας** είναι το ποσοστό του εργατικού δυναμικού που είναι άνεργο.

$$\text{Ποσοστό ανεργίας} = \frac{\text{αριθμός ανέργων}}{\text{εργατικό δυναμικό}} \times 100$$

Μέτρηση ανεργίας

Το ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό είναι το ποσοστό του πληθυσμού που εντάσσεται στο εργατικό δυναμικό.

$$\frac{\text{ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό}}{\text{εργατικό δυναμικό}} = \frac{\text{εργατικό δυναμικό}}{\text{πληθυσμός ενηλίκων}} \times 100$$

Τι είναι το φυσικό ποσοστό ανεργίας;

Γιατί υπάρχει πάντα ένας αριθμός ατόμων που είναι άνεργοι; Δύο κύριες αιτίες:

1. Μεταβατική ανεργία (frictional unemployment) αναφέρεται στην ανεργία που δημιουργείται στο διάστημα που απαιτείται για να ψάξουν και να βρουν τα άτομα την εργασία που τους ταιριάζει καλύτερα.

Η ανεργία λόγω αναζήτησης δουλειάς (job search unemployment) είναι αποτέλεσμα του γεγονότος ότι ειδικευμένοι εργάτες χρειάζονται χρόνο για να βρουν νέα κατάλληλη εργασία.

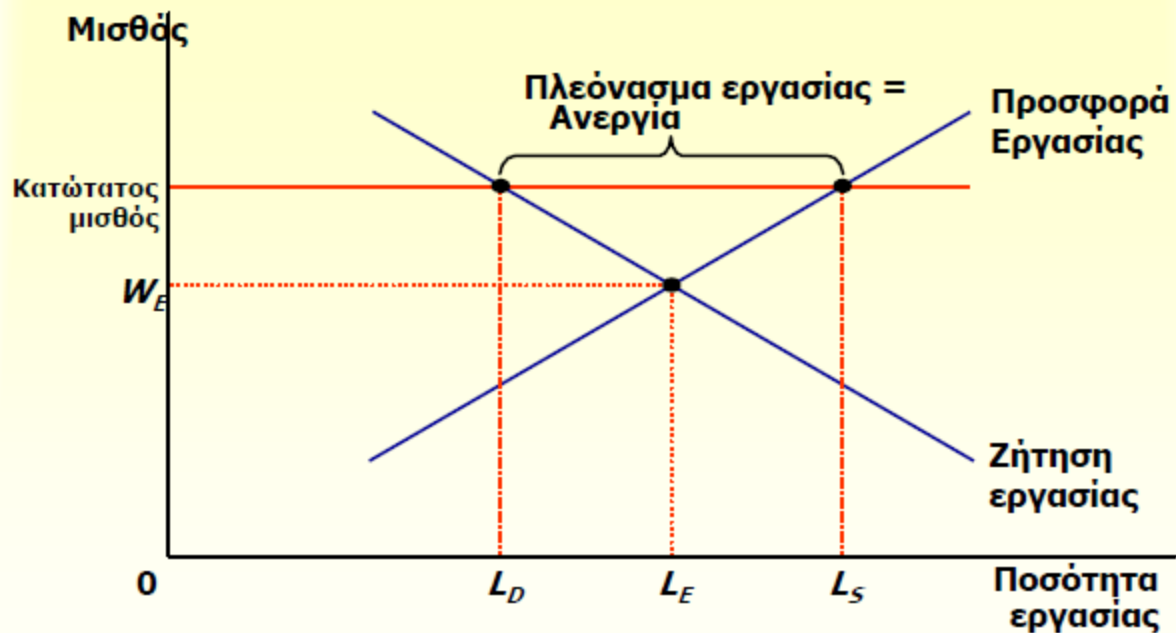
2. Δομική ανεργία (structural unemployment) έχουμε όταν η ποσότητα της προσφερόμενης εργασίας υπερβαίνει τη ζητούμενη ποσότητα.

Η δομική ανεργία συχνά χρησιμοποιείται για να εξηγήσει περιόδους μακροχρόνιας ανεργίας.

Τρεις πιθανοί λόγοι για να έχουμε μισθούς πάνω από το επίπεδο ισορροπίας

- ◆ **Νομοθεσία κατώτατων ημερομίσθιων**
- ◆ **Εργατικά συνδικάτα**
- ◆ **Μισθοί αποδοτικότητας**

Νομοθεσία κατώτατων ημερομισθίων



Εργατικά σωματεία και συλλογικές διαπραγματεύσεις

- ◆ Η απεργία έχει θετικά αποτελέσματα για τα μέλη του συνδικάτου (insiders) αλλά οι εκτός συνδικάτου εργαζόμενοι (outsiders) έχουν κόστη.
- ◆ Δρώντας σαν ένα καρτέλ με μοχλό πίεσης την απεργία, τα συνδικάτα μπορούν να διαπραγματευτούν μισθούς πάνω από το επίπεδο ισορροπίας για τα μέλη τους.

Θεωρία των μισθών αποδοτικότητας

- ◆ Λόγοι για τους οποίους μια επιχείρηση μπορεί να προσφέρει μισθούς πάνω από το επίπεδο ισορροπίας:
 - ◆ **Η υγεία των εργαζομένων:** Καλύτερα πληρωμένοι εργαζόμενοι είναι πιο υγιείς και πιο παραγωγικοί.
 - ◆ **Κύκλος εργασιών κάθε εργαζομένου (turnover):** Καλύτερα πληρωμένοι εργαζόμενοι αλλάζουν πιο δύσκολα δουλειά.
 - ◆ **Προσπάθεια εργαζομένων:** Καλύτερα πληρωμένοι εργαζόμενοι καταβάλλουν μεγαλύτερη προσπάθεια χωρίς σημαντική επιτήρηση.
 - ◆ **Ποιότητα εργαζομένων:** Υψηλότεροι μισθοί προσελκύουν καλύτερης ποιότητας εργαζόμενους.